

## Situación Laboral



### Situación laboral

Un 33% de la población de 15 años y más (en 2008 era del 41,7%) está ocupada en el momento de la entrevista, en un 29% la persona entrevistada está en situación de jubilación, pensión o recibiendo rentas (en 2008, 25,6%). Una de cada diez (en 2008, 18,5%) se dedicaban al trabajo doméstico no remunerado. Manifiestan estar en situación de desempleo el 19% de la población total, y estudiando un 7% de la población.

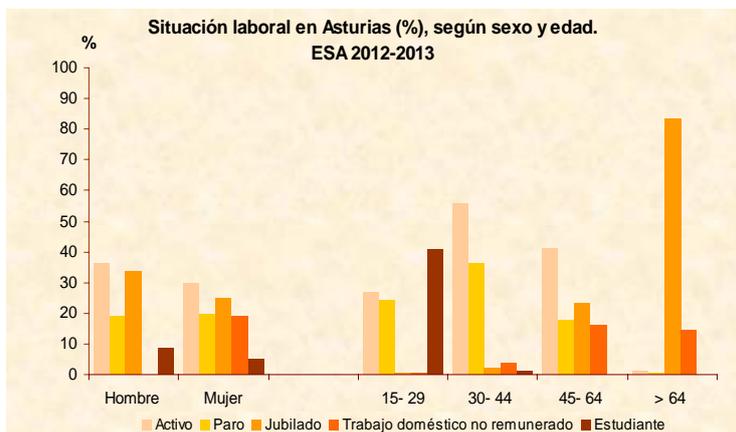
Por **sexo**, hay una mayor proporción de personas ocupadas en hombres (36%) que de mujeres (29,7%). Existe también una mayor proporción de jubilaciones, pensionistas o rentistas en hombres que de mujeres (33,5% frente a 25% en mujeres). En esta muestra un 19% de las mujeres manifiestan estar en situación de trabajo doméstico no remunerado mientras que lo realiza solo el 0,1% de los hombres. Están en situación de desempleo un 19% tanto de hombres como de mujeres. La proporción de paro de larga duración es el similar en las mujeres que en los hombres (6,1% y 6,7% en mujeres). Estudian un 9% de los hombres y un 5% de las mujeres.

Como cabía esperar, la situación laboral está muy vinculada a la **edad**. Por grupo etario, la mayor proporción de ocupados laborales se sitúa en el grupo de 30-44 años (54,4%). La situación de personas jubiladas, como no puede ser de otra manera, es más frecuente en el grupo de mayores de 64 años de edad (83,4%). Están en desempleo un 30,6% de las personas jóvenes (15-29 años), un 36,1% del grupo de edad siguiente (30-44 años), un 17,8% de las personas entre 45-64 años de edad. Un 40,8% de las personas jóvenes es estudiante. Está en situación de trabajo doméstico no remunerado con mayor frecuencia el grupo de 45-64 años (16%) y también es alto entre los mayores de 64 años (14,7%), mientras que solo un 1% de las personas jóvenes declaran esta actividad no remunerada.

### Situación del empleo

El tipo de trabajo que tienen las personas más frecuente es el de trabajador/a por cuenta ajena (asalariado/a) que no ocupa cargos de gerencia ni de supervisión en la empresa (59,8%, en 2008 era el 63,6%), seguido a gran distancia por el de trabajador/a por cuenta propia sin personas asalariadas (11,7%, en 2008 el 16,3%). Solo un 2,9% de las personas entrevistadas ocupa puestos de gerencia en las empresas por cuenta ajena.

Por **sexo**, existe una proporción similar de hombres y mujeres en todas las categorías de situación de empleo EXCEPTO para los cargos de responsabilidad, como gerencial (3,1% en hombres, 2% mujer), entre las personas que han contestado a esta pregunta.



Por **edad y sexo**, la mayor actividad se observa en las edades entre 30-44 años, 60,6% en hombres y 50,2% en mujeres. El 49,4% de los hombres jóvenes (15-29 años) estudia por un 31,9% de las mujeres de esas edades. El desempleo afecta enormemente a las edades de 30-44 años, un 33,8% de los hombres de esa cohorte está en desempleo por un 38,5% de las mujeres de esa misma edad. El desempleo de larga duración afecta a un 11,5% de hombres y un 12,1% de mujeres de esas edades. Está jubilado/a, prejubilado, retirado/a, pensionista o rentista un 34,6% de los hombres de 45-64 años de edad por solo un 12,7% de las mujeres de esa edad.

Por **edades**, en aquellas personas que tienen o tuvieron actividad, es más frecuente la opción de trabajo por cuenta propia sin asalariados en personas mayores (65 y más años, 16,2%) siendo solo del 4,2% en las personas jóvenes (15-29 años). Son las personas del grupo de edad de 30-44 años las que tienen unas mayores proporciones de trabajo por cuenta ajena sin ocupar puestos de responsabilidad (asalariado, 77%) junto con las de 45-64 años (61,3%). Las proporciones de ocupar puestos de gerencia cuando trabajan por cuenta ajena recaen, sobre todo, en el grupo de 45-64 años de edad (4%).

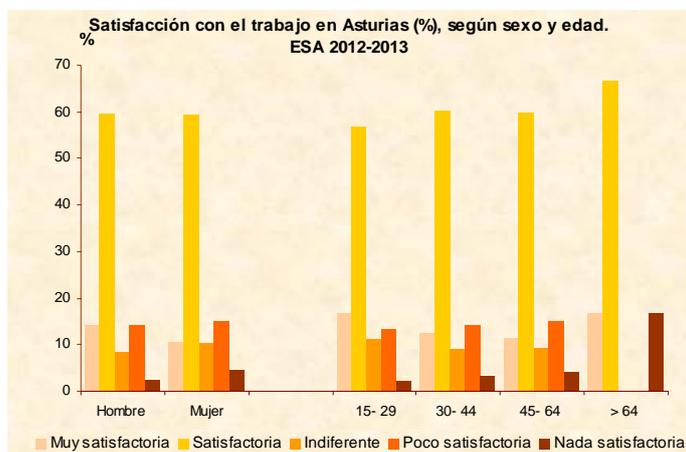
### Satisfacción con el trabajo

De las personas que trabajan o han trabajado anteriormente un 72,4% (en 2008, 74,3%) se consideran al menos satisfechas o muy satisfechas con su situación de trabajo actual (o el último). Un 3,6% (un 1,8%, en 2008) de las personas refiere no estar nada satisfecha y un 14,5% (en 2008, 4,4%) estar poco satisfecha.

Por **sexo**, existe al menos satisfacción en relación al hecho citado en una proporción diferente entre ambos géneros: un 74,1% de los hombres y un 70% de las mujeres. No obstante, cuando la respuesta es poco o nada satisfecho/a son las mujeres las que contestan más a esta opción 19,6% frente a un 16,7% de los hombres.

Por **grupo etario**, en casi todos los grupos tienen niveles altos (casi tres de cada cuatro personas) de respuestas de satisfacción o mucha satisfacción.

Por **edad y sexo**, los mayores niveles de satisfacción suceden en hombres jóvenes (15-29 años, 80% vs. un 69% en mujeres de esa edad). Hay que indicar que en el grupo de personas mayores hasta un tercio de las mujeres indica que cuando trabajaba la situación no era satisfactoria.



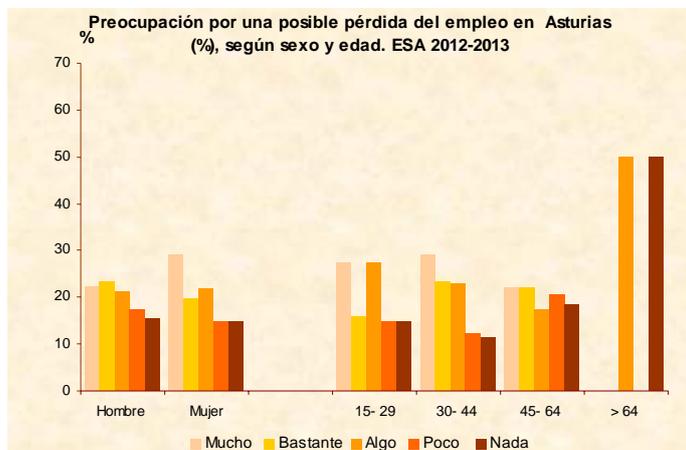
### Preocupación por pérdida de empleo

Entre las personas que actualmente se encuentran ocupadas o trabajando, un 26% (en 2008, era un 7,4%) indica que está muy preocupado ante esta posibilidad de perder su empleo y un 22% (en 2008, 18,5%) bastante preocupado. Al contrario un 15% considera que no le preocupa nada la posibilidad de perder su empleo (36,1%, en el 2008) y a un 16% (en 2008, 18,3%) le preocupa poco.

El grado de preocupación ante la posibilidad de perder su empleo es mayor en las **mujeres** (50%, en 2008, 31,6%) que en los hombres (46%, en 2008, 20,5%).

Por **grupos etarios**, la preocupación mayor se observa entre las personas de 30-44 años (52,6%). Las que manifiestan menos preocupación se centra en edades medias (38,9% de personas entre 45-64 años)

Por **edad y sexo**, el grado de mayor preocupación (mucho o bastante) afecta especialmente a hombres y mujeres de 30-44 años de edad. Sin embargo en las edades de 45-64 años hay diferencia entre la preocupación de hombres y de las mujeres (poco o nada: 44% en los primeros y 33% en las segundas).



### Bajas laborales

Cerca de un 86% (en 2008, 94%) de la población ocupada no tuvo ninguna baja laboral durante el último año por accidente laboral o por enfermedad profesional.

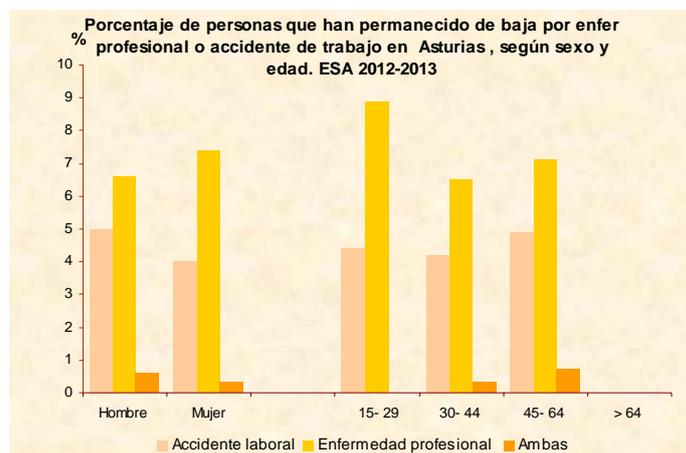
Los accidentes laborales se declaran como causa de baja con mayor frecuencia que las enfermedades profesionales. Un 4,5% (en 2008, 3,8%) de la población activa permaneció de baja por un accidente laboral y el 7% (en 2008, 2,3%) por una enfermedad profesional.

Son similares las proporciones de bajas laborales por causa profesional entre **hombres** y mujeres.

Por grupos **etarios**, tuvieron más bajas por accidentes laborales las personas de 45-64 años (5%). En cambio las bajas laborales por enfermedad profesional son más frecuentes en personas jóvenes (15-29 años, 8,9%).

Por **edad y sexo** las personas con baja por accidente laboral y enfermedad profesional más frecuente han sido los hombres jóvenes (15-29 años, 8,6% en el primer caso y 14,3% por

enfermedad profesional) mientras que en las mujeres se centra en las de 45-64 años (6,2% y 9,2%, respectivamente).

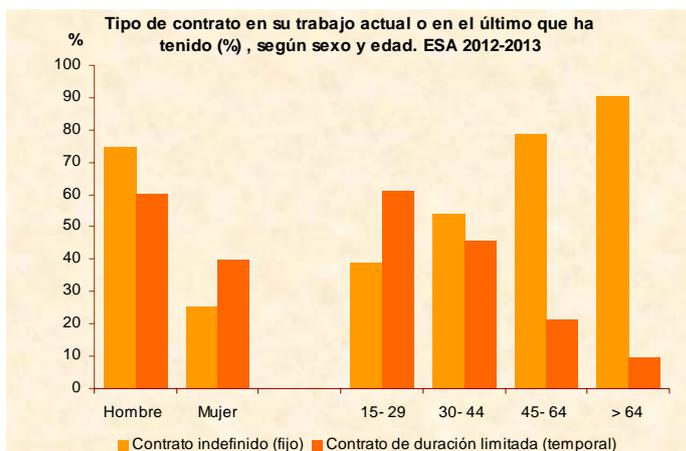


### Tipo de contrato o relación laboral

Entre las personas que actualmente o previamente se encontraban ocupadas o trabajando, un 51,8% tenía contrato indefinido y un 24,2% temporal. Pero hay un 24% que dice que no lo sabe. Si tenemos en cuenta las proporciones entre quien lo saben, dos tercios son fijos y un tercio es temporal.

Por **sexo**, los hombres tienen una mayor proporción de contratos fijos que las mujeres (75% vs. 60%, de los que lo saben). Los contratos temporales afectan especialmente a la mujer (40% vs. 25% en hombres, también dentro de los que lo saben).

Por **edad**, están afectados por contratación temporal más frecuente los jóvenes (15-29 años, 61% de ellos, de los que lo saben) por solo un 9% de las personas mayores (65 y más años, de los que lo sabían), recordar que la pregunta se hacía sobre el trabajo actual o último.



Por **edad y sexo**, afecta más la contratación temporal a los hombres y mujeres jóvenes pero por igual. Es en las mujeres de 45-64 años donde se acentúa la diferencia entre tipos de contratación laboral respecto a los hombres (un 32% de ellas es temporal por solo un 4% de los hombres de esa edad).

### Tipo de jornada laboral

Entre las personas que actualmente o previamente se encontraban ocupadas o trabajando, un 30,7% tenía jornada partida y un 17,2% continua por la mañana. No obstante, hay muchas personas que no saben o no contestan, especialmente las mujeres (una de cada tres). Atendiendo a esto podemos decir que un 39,4% de las personas trabaja a jornada partida, un 22,1% a jornada continua por la mañana, un 19% a turnos, un 11,8% jornada irregular o variable.

Por **sexo**, hay una mayor proporción de mujeres con jornada continua por la mañana 24,6% (19,9% en hombres). Por el contrario hay un 26,6% de hombres trabajando a turnos por un 13,5% de mujeres. Es más frecuente la jornada irregular en mujeres (14,8%) que en hombres (11%).

Informe realizado por: Mario Margolles, Ignacio Donate. Julio de 2015.